



Утверждаю
Директор
МБОУ Лицей «Созвездие» №131
Басис Л.Б. Басис
приказ № *558/01-09* 2017 г.

Согласовано

Председатель Совета Лицея
С.Д. Корнилова
«30» августа 2017 г.

Председатель профсоюзной организации
МБОУ Лицей «Созвездие» №131
г.о. Самара «29» августа 2017 г.
Т.А. Мелихова

Принято

Общее собрание трудового коллектива
МБОУ Лицей «Созвездие» №131
«29» августа 2017 г.
Протокол № 32

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников МБОУ Лицей «Созвездие» №131 г.о. Самара

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 №9-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.2. Положение устанавливает регламент распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников МБОУ Лицей «Созвездие» №131. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются на основе разработанных критериев оценки качества труда работников Лицея в пределах стимулирующего фонда оплаты труда (п.3 и п.4).

1.4. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности в ОУ не менее 6 месяцев (отчётного периода);
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.5. Совместители имеют право на получение стимулирующей выплаты на общих основаниях.

1.6. Для рассмотрения анкет результативности работников и подтверждения их подлинности директором ОУ создаётся комиссия. По результатам работы комиссии составляется протокол, который согласовывается Советом Лицея и утверждается директором.

1.7. На основании протокола директор в 3-х дневный срок издаёт приказ.

1.8. В течение 2-х дней после составления протокола каждый работник имеет право на получение разъяснений по всем возникшим вопросам.

1.9. Выплаты производятся равными долями ежемесячно.

1.10. Изменения в данное положение могут вноситься по инициативе Совета Лицея, Общего собрания трудового коллектива, а также в связи с изменением приказов вышестоящих организаций.

1.11. Совет Лицея имеет право в течение действия данного положения снижать или отменять стимулирующие выплаты в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания.

2. Порядок расчёта выплат.

2.1. Расчёт размера выплат из стимулирующего фонда оплаты труда производится по результатам отчётных периодов (полугодий) не позднее 26 сентября и 26 февраля.

2.2. Стимулирующий фонд оплаты труда распределяется в следующих пропорциях:

3% - директору Лицея;

17% - административно-хозяйственному персоналу;

80% - педагогическим работникам.

2.3. Размер стимулирующих выплат каждому кандидату на период с сентября по январь включительно определяется следующим образом:

а) производится подсчёт баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого кандидата в рамках внутришкольного контроля за период с февраля по август прошедшего учебного года;

б) комиссия подтверждает пограничные баллы, которые необходимо набрать кандидату для получения стимулирующих выплат (для педагогов с классным руководством и без классного руководства, АХП);

в) суммируются баллы, полученные всеми работниками, которые вошли в протокол выплат (общая сумма баллов);

г) размер стимулирующей части ФОТ за месяц (20% и 80% отдельно) делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;

д) этот показатель умножается на сумму баллов каждого кандидата.

Полученный размер стимулирующей выплаты утверждается приказом по Лицею.

2.4. Размер стимулирующих выплат каждому кандидату на период с февраля по август включительно определяется аналогично подсчётом баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого кандидата в рамках внутришкольного контроля за период с сентября по февраль текущего учебного года;

2.5. Если количество баллов, накопленных учителем в процессе мониторинга профессиональной деятельности в рамках внутришкольного контроля за определённый период менее установленного числа (25 баллов – без классного руководства, 35 баллов – с классным руководством), то учителю стимулирующая надбавка не устанавливается.

2.6. Если учитель имеет более 2-х классов руководства за отчётный период, то п. 3 оценивается по каждому классу отдельно.

2.7. Если учитель за отчётный период временно замещал классного руководителя 2 недели и более, то ему устанавливаются поощрительные - 3 балла.

2.8. Размер стимулирующих выплат АХП и зам. директора устанавливается каждому кандидату в зависимости от набранных баллов, согласовывается с председателем Совета лицея и утверждается приказом директора.

2.9. В п.6.3. «Критериев качества труда педагогических работников МБОУ Лицей «Созвездие» №131 г.о. Самара» за «выполнение обязанностей сверх функционала» доплата может устанавливаться в рублях в зависимости от вида выполняемых работ, от стоимости работ в соответствии со штатным расписанием. Доплата согласовывается с председателем Совета лицея и утверждается приказом директора.

2.10. Учителям, работающим по программам углубленного и профильного обучения, установить надбавку к стоимости часа:

по математике во 2-6 классах -15%; по физике, химии в 5-6 классах -15%;

по математике, физике, химии в 7-8 классах -20%, в 9-11 классах -25%;

по информатике, биологии, экономике, праву, истории, обществознанию в 10-11 классах – 25%.

2.11. Учителям, имеющих «Почётную грамоту министерства образования РФ», устанавливается доплата 5% от базового ФОТ работника.

3. Критерии качества труда педагогических работников МБОУ Лицей «Созвездие» №131 г.о. Самара
Приложение 1.

4. Критерии качества труда зам. директора МБОУ Лицей «Созвездие» №131 г.о. Самара
Приложение 2.

5. Критерии качества труда других категорий АХП МБОУ Лицей «Созвездие» №131 г.о. Самара
Приложение 3.