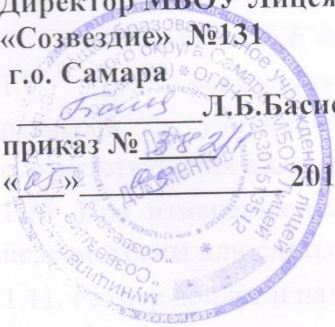


Приложение №3  
К коллективному договору  
МБОУ Лицея «Созвездие №131  
г.о. Самара

«Утверждаю»  
Директор МБОУ Лицея  
«Созвездие» №131  
г.о. Самара  
Л.Б.Басис  
приказ № 382/  
«05» 08 2014 г.



«Согласовано»  
Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной  
организации МБОУ  
Лицея «Созвездие» №131  
Т.А. Мелихова  
«28» 08 2014г.

«Принято»  
на собрании трудового  
коллектива МБОУ Лицея  
«Созвездие» №131 г.о. Самара  
«28» 08 2014 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**«О порядке установления доплат и надбавок сотрудникам  
МБОУ Лицея «Созвездие» №131 городского округа Самара  
за счет бюджетных средств, от внебюджетной деятельности».**

### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение стимулирующего характера вводится за работу, не входящую в круг обязанностей работника, в пределах средств, направленных на оплату труда, а также с целью усиления материальной заинтересованности и инициативы при реализации поставленных задач по повышению качества и эффективности учебно-воспитательного процесса, укреплению учебно-технической базы Лицея, закреплению квалифицированных кадров.
- 1.2. Для реализации поставленных целей вводятся доплаты и надбавки в суммовом выражении.
- 1.3. Размеры доплат и надбавок работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работы, выполняемыми ими, качества выполнения, интенсивного труда.
- 1.4. Доплаты и надбавки, носящие компенсационный характер (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в ночное время, выходные и праздничные дни) применяются в установленном законодательством порядке и размерах.
- 1.5. Определение работникам видов дополнительно оплачиваемых работ, размеров доплат и других выплат стимулирующего характера в пределах выделенных средств на оплату труда, входит в компетенцию данного образовательного учреждения.
- 1.6. При наличии соответствующих вакансий работникам могут производиться доплаты в порядке, применяемом при совмещении профессий (должностей), расширения зоны обслуживания или увеличения объема выполняемой работы.

1.7. При наличии экономии фонда заработной платы производить единовременные выплаты к праздничным датам.

1.8. Размер доплат и надбавок может устанавливаться:

- на весь учебный год с 1 сентября;
- ежемесячно в течение учебного года;
- с момента приема на работу;
- на конкретный период времени.

1.9. При установлении доплат и надбавок, а также определения их размеров учитываются качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.

1.10. При изменении качества работы установленные надбавки и доплаты могут быть пересмотрены или сняты в течение учебного года приказом директора Лицея.

1.11. Размер доплат и надбавок производится на основании приказа директора Лицея.

## **2. Критерии оценки педагогической деятельности**

2.1. При установлении надбавок к должностным окладам педагогическим сотрудникам Лицея используются следующие критерии оценки их труда.

2.1.1. Высокий уровень квалификации (повышение квалификации) – от 300 руб.

2.1.2. Эффективность и качество учебно-воспитательного процесса (объективная оценка труда ученика, работа над развитием высоких потенциальных возможностей ребенка, организацию работы по программе «Одарённый ребенок», по программе «Здоровье» и др., использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организацию предпрофильного и профильного обучения учащихся, психолого-педагогическое сопровождение предпрофильной и профильной подготовки, экспериментальной работы) - от 300 руб.

2.1.3. Высокий уровень методической работы (руководство учебно-методическим объединением, за участие в реализации национальных и региональных проектов, организацию и качественное проведение открытых мероприятий, открытых уроков, методических семинаров для педагогов на базе лицея, в масштабе города, области, высокий уровень организации аттестации педагогических работников) - от 250 руб.

2.1.4. Высокий профессионализм (высокое качество знания своего предмета, разносторонняя внеклассная работа по предмету, работа над программами или учебными пособиями, внедрение передового педагогического опыта, высокое качество проведения общешкольных внеклассных мероприятий, проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения, организацию проектной деятельности, качественную подготовку и реализацию социально-значимых проектов, высокий уровень организации и проведение итоговой аттестации учащихся, достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом, успешное проведение индивидуальной профилактической работы с учащимися, стабильность и рост качества обучения) – от 250 руб.

2.1.5. Участие в разработке и реализации образовательных программ - от 300 руб.

2.1.6. Активная результативная пропаганда здорового образа жизни среди учащихся и их родителей - от 300 руб.

2.1.7. Качественная разработка нормативно-правовой базы Лицея - от 300 руб.

2.1.8. Творческий подход к работе, введение новых технологий в образовательный процесс - от 500 руб.

2.1.9. Расширение, увеличение объема выполняемой работы в связи с отсутствием одного из работников - от 250 руб.

2.1.10. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетной документации) – от 400 руб.

### **3. Порядок установленных доплат и надбавок работникам за сложность, напряженность и высокое качество работы, не входящих в круг их основных обязанностей**

3.1. При наличии стимулирующего фонда производится доплата: за классное руководство, за заведование кабинетами (без классного руководства), за работу в двух зданиях, за качественную подготовку Лицея к новому учебному году, за работу с книжным фондом, молодым специалистам, диспетчеру по расписанию, за образцовое содержание кабинета, за работу с детьми-сиротами, оставшимися без попечения родителей (при отсутствии ставки социального педагога), высокое качество работы и в связи с юбилейными датами - от 100 руб.

3.2. Устанавливается надбавка:

- за напряженность и высокое качество работы в лагере дневного пребывания, выездных отрядов по представлению начальника лагеря в каникулярное время, организацию каникулярного отдыха детей - от 250 руб;

- за высокие результаты в исследовательской работе, разработку новых курсов, программ, создание нового методического материала, внедрение передового педагогического опыта - от 300 руб.

3.3. Определить доплаты работникам за расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, расширение зоны деятельности в производственных целях:

- по улучшению санитарно-гигиенических условий - от 250 руб. ;

- по укреплению материально-технической базы - от 250 руб.;

- по ремонту школьных помещений - от 400 руб.;

- выполнение разгрузочно-загрузочных работ - от 250 руб.;

- ремонт автотранспорта - от 300 руб.;

- за обслуживание и ремонт вычислительной техники - от 250 руб.;

- по организации горячего питания учащихся - от 300 руб.;

- за заполнение дополнительной отчетности - от 300 руб.;

- за выполнение дополнительных сезонных работ - от 250 руб.;

- за сохранность учебных кабинетов, школьного здания и имущества – 250 руб.;

- за ведение делопроизводства, ведение трудовых и медицинских книжек, личных дел обучающихся - от 400 руб.;

- за работу с электронной почтой - от 400 руб.;

- за работу по организации обработки персональных данных - от 300 руб.;

- за работу по использованию криптографических средств - от 300 руб.;

- за хорошую подготовку школы (кабинета) к работе в новом учебном году - от 250 руб.;

- за выполнение общественных нагрузок (соцстрах, оформление больничных листов, контроль за выполнением правил ТБ, диспетчерская работа, организация работы по гражданской обороне и по противопожарной безопасности) – от 400 руб.;

- за высокую результативность труда, качество работы, напряженность, интенсивность труда, выполнение заданий, связанных с совершенствованием УВР, участие и призерство в районных, городских, областных, всероссийских смотрах, конкурсах для педагогов или для учащихся, за участие в реализации национальных и региональных проектов - от 400 руб.;
- за работу с вредными и иными условиями труда (лаборанту -12%, рабочему по комплексному обслуживанию здания -10%);
- за высокую результативность в работе по итогам I, II полугодия - от 350 руб.;
- за своевременное и эффективное выполнение особо важных работ – от 300 руб;
- за общественную работу в коллективе – от 250 руб;
- за высокое качество работы в отчетном периоде - от 400 руб.

Конкретный размер доплаты работникам определяется по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях.

3.4. Размеры доплат и надбавок работникам определяются в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемыми ими, качества выполнения, интенсивности труда при условии наличия средств надтарифного и стимулирующего фонда.

3.5. При наличии денежных средств производить доплату:

1. За проверку тетрадей учителям начальных классов от 500 до 650 рублей;
2. За проверку тетрадей за 18 часов нагрузки:
  - русский язык от 300-00 до 500-00 рублей;
  - математика от 300-00 до 500-00 рублей;
  - иностранный язык от 200-00 до 300-00 рублей;
  - химия, физика, география от 150-00 до 250-00 рублей.

3.6. Решение об установлении доплат оформляется приказом по согласованию с председателем профсоюзного комитета лица.